



Informationsblatt zur/zum Gleichstellungsbeauftragten

1. Zuständigkeit

Die/der Gleichstellungsbeauftragte des Centre Marc Bloch hat den Auftrag, zu Fragen möglicher Formen von Diskriminierung, Belästigung, Machtmissbrauch und alle Arten von Gewalt beobachtend, informierend, beratend und vermittelnd zu wirken. Er/Sie handelt nach dem Grundsatz der Vertraulichkeit in Absprache mit der Person, die ihn/sie um Hilfe bittet, und unter Einhaltung des gesetzlichen Rahmens.

2. Aufgaben

Er/sie ist Ansprechpartner/in in allen Fragen der Diskriminierung und Belästigung und hat die Aufgabe, für diese Fragen zu sensibilisieren. Er/sie kann Fortbildungen zu diesen Themen organisieren oder deren Organisation unterstützen. Er/sie ist rechtmäßiges Mitglied des Institutsrates. Er/sie wird bei der Abfassung von Stellenprofilen zu Rate gezogen und als Beobachter/in zu den Auswahlkommissionen eingeladen. Er/sie kann zu Mediationszwecken herangezogen werden, wobei die Vertraulichkeit für alle Teilnehmer gilt. Schließlich hat er/sie die Aufgabe, einen Jahresbericht zu erstellen, der zunächst im Institutsrat, dann bei der Hauptversammlung vorgestellt und diskutiert wird, um anschließend über das Intranet verbreitet zu werden.

3. Wahl, Wählbarkeit, Amtszeit

Der/die Gleichstellungsbeauftragte und sein/e bzw. ihr/e Stellvertreter/in werden für ein Jahr von allen Mitgliedern des Centre Marc Bloch anlässlich der Institutsratswahlen gewählt. Die KandidatInnen stellen sich gemeinsam als Team (Beauftragte/r und Stellvertreter/in) mit mindestens einer Kandidatin und mindestens einer/einem Promovierten zur Wahl.

Wählbar und Stimmberechtigt sind alle zum Zeitpunkt der Wahl am CMB angestellten oder assoziierten Mitglieder.

Feuille d'information sur les délégué.e.s à l'égalité

1. Compétences

Le/la délégué.e à l'égalité au Centre Marc Bloch a une mission d'observation, d'information, de consultation et de médiation sur toutes les questions relatives aux possibles formes de discrimination, de harcèlement, d'abus de pouvoir et de tous types de violence. Il/Elle agit dans le respect du principe de confidentialité en accord avec la personne qui le/la sollicite et ce dans le respect du cadre légal.

2. Missions

Il/elle est l'interlocuteur/l'interlocutrice pour toutes les questions liées aux discriminations et aux violences. Il / elle a également une mission de sensibilisation sur toutes ces questions. Il/elle est également membre de droit au conseil de laboratoire. Il/elle peut assister à ou organiser des formations sur ces thématiques. Il/elle est consulté.e sur la rédaction des profils de poste et est invité.e à assister aux commissions de recrutement en tant qu'observateur/observatrice. Il/Elle peut être sollicité.e à des fins de médiations, lors desquelles le principe de confidentialité s'appliquera à l'ensemble des participant.e.s. Enfin, il/elle a pour mission de produire un rapport annuel qui est présenté puis discuté au sein du conseil de laboratoire puis en Assemblée générale avant d'être diffusé sur l'intranet.

3. Élections, éligibilité, durée du mandat

Le/la délégué.e à l'égalité et son/sa suppléant.e sont élu.e.s pour un an par l'ensemble des membres du Centre Marc Bloch lors des élections des représentant.e.s au conseil de laboratoire. Les candidat.e.s sont appelé.e.s à se déclarer sous forme de binôme (représentant.e + suppléant.e) comportant au moins une candidate de sexe féminin et au moins un.e candidat.e chercheur.e statutaire.

Sont éligibles et électeurs les membres du CMB au moment de l'élection (qu'ils soient statutaires ou associés).